

**Протокол заседания комиссии ГБУ СО «Южный пансионат»
по противодействию коррупции**

№ 10

от «21» июня 2019 г.

Присутствовали: председатель комиссии Захватова Т.В.
заместитель председателя Нестеренко С.Н.
члены комиссии Бондарева Г.Н.
Уняев А.М.
Кондрашов А.А.
Сорокина И.В.
Кудинова А.Н.
Лоншаков С.Е.

Докладчик: Нестеренко С.Н. заместитель председателя

Слушали: о выполнении в 2 квартале 2019 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ СО «Южный пансионат» на 2019 год (далее – План мероприятий), а также о мероприятиях по выполнению методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Нестеренко С.Н. доложила, что выполнение мероприятий осуществляется в соответствии с Планом мероприятий, а именно:

1. Организовано и проведено обучение работников и получателей социальных услуг по вопросам противодействия коррупции, направленные на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению 04.04.2019, работников и получателей социальных услуг Большеглушицкого отделения 15.04.2019;
2. изучены изменения нормативно-правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности;
3. проведен внутренний контроль: организации проведения лечебных процедур, организации питания обеспечиваемых учреждения, соблюдение прав обеспечиваемых учреждения, за соблюдением сотрудниками кодекса этики и служебного поведения работников;
4. проведен опрос ПСУ «Уровень удовлетворенности проживающих доступностью услуг и качеством предоставления услуг»
5. Согласно письма министерства социально-демографической и семейной политики от 11.04.2019 № 5-07/36 и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, приняты меры по урегулированию конфликта интересов в учреждении и исключения ситуации близкого родства между сотрудниками, состоящими в близких отношениях, а именно:
- заместитель директора Нестеренко С.Н. уволена 21.06.2019 по собственному желанию в связи с родственными (близкими) отношениями с директором учреждения Захватовой Т.В.;
- специалист по социальной работе Улаева Н.В., состоящая в родственных связях с директором учреждения Захватовой Т.В., продолжает работать в учреждении по причине отказа от увольнения в связи с незаконностью указанных требований. Вместе с тем руководитель учреждения не принимает единоличного решения по стимулированию работника и обязан не допускать издания акта о переводе сотрудника (близкого родственника) в порядке должностного роста, об изменении круга должностных обязанностей, о награждении.

